PROCESO GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

FORMATO PLANEACIÓN, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN ETAPA PRODUCTIVA

1. INFORMACIÓN GENERAL

Regional:	VALLE	Centro de Formación:	CONSTRUCCIÓN
Programa de Formación:	GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	No. de Ficha:	2428350

Datos del Aprendiz	Nombre:	DANIA LORENA LÓPEZ COLORADO
	Identificación:	38553890
	Teléfono:	3028301956
	E-mail:	lopezdania81@gmail.com
	Alternativa registrada en SOFIA plus	danllopez@misena.edu.co
Ente Conformador	Razón social Empresa:	GRIVAN INGENIERÍA
	Nit:	805.017.818-2
	Dirección:	Calle 18 # 36 B 38
	Nombre del Jefe Inmediato del aprendiz:	CLAUDIA XIMENA HURTADO
	Cargo:	JEFE HSE
	Teléfono:	3173312714
	E-mail:	jefehse@grivaningenieria.com

2. PLANEACIÓN ETAPA PRODUCTIVA

CONCERTACIÓN PLAN DE TRABAJO DURANTE LA ETAPA PRODUCTIVA DEL APRENDIZ

ACTIVIDADES A DESARROLLAR *Relacione las actividades que el aprendiz va a realizar. (Estas deben corresponder al Perfil del egresado establecido en el programa de formación que el aprendiz está desarrollando)*	EVIDENCIAS DE APRENDIZAJE	RECOLECCIÓN DE EVIDENCIAS	
		Fecha	Lugar
Apoyo en la ejecución programa de inspecciones Realizar inspecciones planeadas en oficina y bodega	Formato de inspecciones	27 jul al 26 ene 2024	Grivan Ingeniería
Charlas de seguridad Capacitaciones de seguridad Inducciones y reinducciones Socialización de campañas	Listados de asistencia Prueba de conocimientos	27 jul al 26 ene 2024	Grivan Ingeniería
Análisis de riesgo y preoperacionales Autorización de tareas de piso	Formato ATS	27 jul al 26 ene 2024	Grivan Ingeniería
Entrega de elementos de protección personal y equipos de protección contra caídas	Registro de entrega	27 jul al 26 ene 2024	Grivan Ingeniería
Archivo de documentación:	Archivo físico y digital	27 jul al 26 ene 2024	Grivan Ingeniería

MEJORA CONTINUA	Aporta al mejoramiento de los procesos propios de su desempeño.	X		
FORTALECIMIENTO OCUPACIONAL	Autogestiona acciones que fortalezca su perfil ocupacional en el marco de su proyecto de vida.	X		
OPORTUNIDAD Y CALIDAD	Presenta con oportunidad y calidad los productos generados en el desarrollo de sus funciones y actividades.	X		
RESPONSABILIDAD AMBIENTAL	Administra los recursos para el desarrollo de sus actividades con criterios de responsabilidad ambiental.	X		
ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS	Utiliza de manera racional los materiales, equipos y herramientas suministrados para el desempeño de sus actividades o funciones.	X		
SEGURIDAD OCUPACIONAL E INDUSTRIAL	Utiliza los elementos de seguridad y salud ocupacional de acuerdo con la normatividad vigente establecida para sus actividades o funciones.	X		
DOCUMENTACIÓN ETAPA PRODUCTIVA	Actualiza permanentemente el portafolio de evidencias.	X		

Observaciones del responsable ente Conformador. *(Sus observaciones proporcionan información que aporta al mejoramiento de la calidad de la Formación Profesional Integral):*

Observaciones del Aprendiz:

4. EVALUACIÓN ETAPA PRODUCTIVA

JUICIO DE EVALUACIÓN: [X] **APROBADO** [ ] **NO APROBADO**

RECONOCIMIENTOS ESPECIALES SOBRE EL DESEMPEÑO: SI _____ NO___X___
Especificar cuáles:

Nombre y Firma del ente Conformador	Dania L. López **Firma del Aprendiz**	Verónica Trochez **Nombre y firma Instructor Seguimiento**

Ciudad y fecha de elaboración Cali Valle del cauca 27/11/2023

Permisos de trabajo de alto riesgo, exámenes médicos, cursos de alturas y condiciones de salud			
Pausas activas apoyándose en el programa de desórdenes musculoesqueléticos	Listado de asistencia	27 jul al 26 ene 2024	Grivan Ingeniería
Accidente de trabajo Apoyo en investigación y reportes	Reporte	27 jul al 26 ene 2024	Grivan Ingeniería
Auditoria Participar en las auditorias de SGHSE	Formato de auditoria	27 jul al 26 ene 2024	Grivan Ingeniería
OBSERVACIONES: Se realiza visita el 25 de agosto de 2023			
Nombre y Firma del ente Conformador	Firma del Aprendiz	Nombre y firma instructor seguimiento	

3. SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA

TIPO DE INFORME	Parcial: ☐ Final: ☒	PERÍODO EVALUADO	Inicio: 27 julio de 2023 Finalización: 26 enero de 2024

FACTORES ACTITUDINALES Y COMPORTAMENTALES

VARIABLE	DESCRIPCIÓN	VALORACIÓN		Observación
		Satisfactorio	Por mejorar	
RELACIONES INTERPERSONALES	Desarrolla relaciones interpersonales con las personas de los diferentes niveles del ente Conformador en forma armoniosa, respetuosa y enmarcada dentro de los principios de convivencia social.	X		
TRABAJO EN EQUIPO	Participa en forma activa y propositiva en equipos de trabajo asumiendo los roles, de acuerdo con sus fortalezas.	X		
SOLUCIÓN DE PROBLEMAS	Propone alternativas de solución a situaciones problemáticas, en el contexto del desarrollo de su etapa productiva.	X		
CUMPLIMIENTO	Asume compromiso de las funciones y responsabilidades asignadas en el desarrollo de su trabajo.	X		
ORGANIZACIÓN	Demuestra capacidad para ordenar y disponer los elementos necesarios e información para facilitar la ejecución de un trabajo y el logro de los objetivos.	X		

FACTORES TÉCNICOS

VARIABLE	DESCRIPCIÓN	VALORACIÓN		Observación
		Satisfactorio	Por mejorar	
TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO	Demuestra las competencias específicas del programa de formación en situaciones reales de trabajo.	X		